

# Lake Chapala Society 2.0



***Un plan a largo  
plazo para la  
sociedad de la  
Ribera del Lago de  
Chapala***

*Aprobado el 14 de marzo de 2019.*

***A Long-Range  
Plan for the Lake  
Chapala Society***

*Approved on March 14, 2019*



## Table of Contents:

Executive Summary:	3
Findings, Conclusions and Recommendations for Action:	6
Section 1) Organizational Developments	7
Section 2) Community Enrichment	8
Section 3) Program Development	9
Section 4) Campus Redevelopment	10
Section 5) Fund Advancement	11
Timelines for Action:	13
<b>Appendices</b>	
History of the Lake Chapala Society	13
Background for the Master Redevelopment Plan:	14
Scope of Work:	15
Program of Work:	16
A note of thanks:	17

## Tabla de contenido:

Resumen ejecutivo:	3
Conjeturas, conclusiones y recomendaciones para la acción:	6
Sección 1) Desarrollo organizacional	7
Sección 2) Enriquecimiento de la comunidad	8
Sección 3) Desarrollo del programa	9
Sección 4) Reurbanización del campus	10
Sección 5) Procuración de fondos.	11
Plazos para la acción:	13
<b>Apéndices</b>	
Historia de la Sociedad del Lago de Chapala	13
Antecedentes del Plan Maestro de Reurbanización:	14
Alcance del trabajo:	15
Programa de trabajo:	16
Una nota de agradecimiento:	17

# Lake Chapala Society 2.0

...EXTENDING OUR LEGACY as an oasis for personal enrichment, socialization and collaboration throughout Lakeside!

## **Executive Summary:**

In December 2018, the Lake Chapala Society Board of Directors created a Master Redevelopment Planning Task Force to conduct a comprehensive campus-wide improvement initiative to assess and analyze its functions (programs, services and activities) offered to members and non-members, its buildings, grounds, and infrastructure, and a major expansion of new buildings, along with a plan to determine where best to locate its functions on the campus. The goal of this taskforce is to create a roadmap for the future development to extend the 60+ year legacy of Lake Chapala Society history, culture and traditions. In March, 2019, the Board approved this Long-Range Plan for the Lake Chapala Society to extend the legacy as an oasis for personal enrichment, socialization and collaboration throughout the greater community. The plan is focused on improving, modernizing, reinventing and transforming LCS by creating a continuous quality improvement culture, and expanding the use of information technology with greater collaboration between and among the Mexican and foreign communities. We will take our best practices from LCS 1.0, with its rich history, culture and traditions of programs, services and activities over the past 60+ years and transcend the organization into Lake Chapala Society 2.0.

Our plans are guided by our vision which is “*a future where all lakeside residents continually have a role in enriching the community’s quality of life, vitality, and prosperity through the exchange of knowledge, expertise, culture and language*”. We used this vision as our **North Star**, which is where everyone involved with the Lake Chapala Society is heading.

# Lake Chapala Society 2.0

... ¡EXTENDIENDO NUESTRO LEGADO como un oasis para el enriquecimiento personal, la socialización y la colaboración en la ribera!

## **Resumen ejecutivo:**

En diciembre de 2018, la Junta de Directores de The Lake Chapala Society, A.C., creó un Grupo de Trabajo para llevar a cabo una iniciativa general en la Planificación del Redesarrollo Maestro de mejoras en todo el campus. Para evaluar y analizar sus funciones (programas, servicios y actividades) que se ofrecen a los miembros y no miembros, sus edificios, terrenos, e infraestructura, y una importante expansión de nuevos edificios, junto con un plan para determinar dónde ubicarlos para mejorar sus funciones en el campus. El objetivo de este grupo de trabajo es crear plano, para el futuro desarrollo a fin de extender el legado de más de 60 años de historia, cultura y tradiciones de The Lake Chapala Society, A.C. En marzo de 2019, el Consejo aprobó este Plan a largo plazo para Lake Chapala Society, cuyo objetivo es extender el legado y convertirlo en un oasis para el enriquecimiento personal, la socialización y la colaboración de toda la comunidad. El plan se centra en mejorar, modernizar, reinventar y transformar LCS mediante la creación de una cultura de mejora continua en calidad y la expansión del uso de la tecnología de la información con una mayor colaboración entre las comunidades mexicana y extranjera. Tomaremos nuestras mejores experiencias de LCS 1.0, con su rica historia, cultura y tradiciones en programas, servicios y actividades durante los últimos 60 años y trascenderemos a la organización en Lake Chapala Society 2.0.

Nuestros planes se guían por nuestra visión que es "un futuro en el que todos los residentes de la orilla del lago tengan un papel continuo en el enriquecimiento de la calidad de vida, la vitalidad y la prosperidad de la comunidad a través del intercambio de conocimientos, experiencia, cultura e idioma". Utilizamos esta visión como nuestra guía así como la Estrella del Norte, que será hacia donde se dirigen todos los involucrados con Lake Chapala Society.

From the beginning this task force made a special effort to 'listen'. We have reviewed and analyzed previous studies, earlier plans and input from key stakeholders to determine the best overall direction for the Lake Chapala Society. A prime example of 'listening to our members' is when the proposed architectural drawings were presented to the AGM in March 2018, the building façade was seen as 'too modern' by the membership. In response LCS will create a "look and feel" that is in keeping with the beauty of the Neill James property and one that ties seamlessly into the neighborhood. In 2017 we acquired a lakeside property that will become the starting point for our building expansion with the construction of the Sala Grande, which will minimize the disruption of programs and services to our members during the construction phase.

LCS programs, services and activities have grown significantly over the years. During the last week of February 2019 we hosted 66 activities in eight categories. Most of these activities are highly regarded, but some need fine tuning. To this end, we will be undertaking a new continuous quality improvement initiative to assure that both managed and volunteer-initiated programs, services and activities are recognized as outstanding and will transition smoothly into our state-of-the-art facilities when they are finished.

We have made strides in expanding services and activities to the Mexican community throughout the last decade. Now we will be placing a focused and sustained effort to build relationships and create opportunities for greater collaboration between and among the foreign and Mexican communities.

With the rich traditions of the Neill James property, there are areas on the campus that will be protected from development i.e., her residence (including the Sala), the Heritage Gardens, murals, and most trees. To sustain LCS as a beautiful campus we will undertake a master landscape and hardscape plan to accentuate both the buildings and grounds, enhance greater accessibility for our members, protect the gardens and their glory and we are considering a columbarium within the gardens, where our members can have their ashes placed, much as LCS did with Neill James' ashes upon her passing.

Desde el principio, este grupo de trabajo hizo un esfuerzo especial para "escuchar". Hemos revisado y analizado estudios previos, planes anteriores y aportes de partes interesadas clave para determinar la mejor dirección general para LCS. Un excelente ejemplo de "escuchar a nuestros miembros" es cuando los dibujos arquitectónicos propuestos se presentaron a la Asamblea General en marzo de 2018, la fachada del edificio fue vista como "demasiado moderna" por los miembros. En respuesta, LCS creará una "apariencia" que está en armonía con la belleza de la propiedad de Neill James y una que se integra perfectamente en el vecindario. En 2017 adquirimos una propiedad junto al lago que se convertirá en el punto de partida de nuestra expansión del edificio con la construcción de la Gran Sala, este proyecto minimizará la interrupción de los programas y servicios para nuestros miembros durante la fase de construcción.

Los programas, servicios y actividades de LCS han crecido significativamente a lo largo de los años. Durante la última semana de febrero de 2019 organizamos 66 actividades en ocho categorías. La mayoría de estas actividades son muy apreciadas, pero algunas necesitan revisión y cambios. Con este fin, emprendemos una nueva iniciativa de mejora continua en la calidad, para garantizar que tanto los programas, servicios y actividades regulares, así como las iniciativas de los voluntarios sean reconocidas como sobresalientes y tengan una transición sin problemas a nuestras instalaciones de vanguardia cuando estén listas.

Hemos avanzado en la expansión de los servicios y actividades con la comunidad mexicana a lo largo de la última década. Ahora haremos un mejor esfuerzo enfocado y sostenido para construir relaciones y crear oportunidades para una mayor colaboración entre las comunidades extranjera y mexicana.

Con las ricas tradiciones de la propiedad de Neill James, hay áreas en el campus que estarán protegidas del desarrollo, es decir, su casa (incluida la Sala), los Jardines Patrimoniales, los murales y la mayoría de los árboles. Para mantener a LCS como un hermoso campus, emprendemos un plan maestro de paisajismo para acentuar los edificios y los terrenos, mejorar el acceso para nuestros miembros, proteger los jardines y su gloria, estamos considerando un área dentro de los jardines, donde nuestros miembros pueden colocar sus cenizas, como lo hizo LCS con las cenizas de Neill James en su fallecimiento.

Our aging assets will undergo an extensive overhaul including up-to-date utility services, state-of-the-art information technology, additional lavatories, security systems, and comfortable social spaces throughout the campus where our members can relax and meet old and new friends. This work will include broader planning for parking and transportation by collaborating with our community on projects for additional green spaces, parks and parking.

**This plan will be a dynamic 'living document'.** Once the Board of Directors reviews and approves the Recommendations for Action, the Board will set annual organizational priorities for LCS and assign goals and objectives to a specific individual or committee to accomplish. Furthermore, at all future board meetings, these individuals and committees will report on the actions they have undertaken to achieve these goals and objectives.

Nuestros viejos activos se someterán a una extensa revisión, que incluye los servicios públicos actualizados, tecnología de vanguardia en información, baños adicionales, sistemas de seguridad y espacios sociales cómodos en todo el campus, donde nuestros miembros pueden relajarse y convivir con los viejos amigos o conocer nuevos. Este trabajo incluirá una planificación más amplia para el estacionamiento y transporte mediante la colaboración con nuestra comunidad en proyectos para adicionales espacios verdes, parques y estacionamiento.

**Este plan será un dinámico "Documento Vivo".** Una vez que el Consejo Directivo revise y apruebe las Recomendaciones para la Acción, el mismo establecerá las prioridades anuales de la organización para LCS este Consejo asignará metas y objetivos tanto a individuos de la organización como a comités en específico. Además, en todas las reuniones futuras del Consejo, estos individuos y comités reportaran sobre las acciones que han emprendido para alcanzar estas metas y objetivos.

# Lake Chapala Society 2.0

...EXTENDING OUR LEGACY as an oasis for personal enrichment, socialization and collaboration throughout Lakeside!

**Findings, Conclusions and Recommendations for Action:** The Master Redevelopment Plan was undertaken by the leadership of the Lake Chapala Society to create a blueprint for the future expansion and revitalization of our campus and our programs, services and activities. Our findings and conclusions came about as a part of a comprehensive review and analysis of nearly two decades of plans, studies and data obtained from key stakeholders with an emphasis on continuous quality improvement of our campus, programs, services and activities. Our work was guided by both our vision and a program of work that included a scope of work and ten goals, (Appendix B thru D). These goals were assigned to the respective committees within the Lake Chapala Society, who in turn developed a work plan to generate the following Recommendations for Action. These Recommendations for Action, in their entirety, is the creation of **LCS 2.0**, a long range plan for the Lake Chapala Society. This plan includes 42 strategic goals and objectives, clustered in these five categories: Organizational Development, Community Enrichment, Program Development, Campus Redevelopment and Fund Advancement. These Recommendations for Action were reviewed and refined by the taskforce and forwarded to the Board of Directors for final approval.

Approved on March 14, 2019, the Board is now establishing organizational priorities and making assignments to specific individuals and/or committees within the Lake Chapala Society to be accomplished. Furthermore, at all future board meetings, **LCS 2.0** will be reported on by these individuals and committees showing the commitment to achieve these goals. Our findings, conclusions and Recommendations for Action are outlined in the following five sections:

# Lake Chapala Society 2.0

... ¡EXTENDIENDO NUESTRO LEGADO como un oasis para el enriquecimiento personal, la socialización y la colaboración en la ribera!

**Hallazgos, Conclusiones y Recomendaciones para la Acción:** El Plan Maestro de Reurbanización fue llevado a cabo por los líderes de Lake Chapala Society para crear un antecedente para la futura expansión y revitalización de nuestro campus así como de nuestros programas, servicios y actividades. Nuestros hallazgos y conclusiones surgieron como parte de una revisión y análisis exhaustivo de casi dos décadas de planes, estudios y datos obtenidos de partes interesadas clave, con énfasis en la mejora continua de la calidad de nuestro campus, programas, servicios y actividades. Nuestro trabajo fue guiado tanto por nuestra visión como por un plan de trabajo establecido que incluye posibilidades de trabajo y diez metas específicas, (Apéndices B a D). Estos objetivos se asignaron a los respectivos comités dentro de LCS, quienes a su vez desarrollaron un plan de trabajo para generar las siguientes Recomendaciones para la Acción. Estas Recomendaciones para la Acción, en su totalidad, son los cimientos de LCS 2.0, un plan a largo plazo para Lake Chapala Society. Este plan incluye 42 metas y objetivos estratégicos, agrupados en estas cinco categorías: Desarrollo Organizacional, Enriquecimiento de la Comunidad, Desarrollo de Programas, Reurbanización del Campus y Procuración de Fondos. Estas recomendaciones para la acción fueron revisadas y detalladas por el equipo de trabajo y se enviaron al Consejo Directivo para su aprobación final.

Aprobado el 14 de marzo de 2019, el Consejo está estableciendo prioridades organizacionales y dando asignaciones a individuos y / o comités específicos dentro de la Sociedad del Lago de Chapala para que se realicen. Además, en todas las reuniones futuras del Consejo, **LCS 2.0** será informado por estas personas y comités que demuestren el compromiso de alcanzar estos objetivos. Nuestros hallazgos, conclusiones y recomendaciones para la acción se resumen en las siguientes cinco secciones:

**Section 1) Organizational Development:** The Lake Chapala Society is an organization run by volunteer leaders, with an Executive Director responsible for paid and volunteer staff to carry out the day to day operations for over 2,800 members and thousands of non-members. The organization has done a great job in delineating the role of governance from that of operations. However, in order to accomplish an initiative of this scale, a great deal of organizational development, strategic planning and communication will be required from all facets of the organization. Building a continuous quality improvement culture, an expanded use of information technology and greater collaboration, we can take our best practices and transform the organization into something truly unique and transcendent. The taskforce has concluded that the Lake Chapala Society needs to:

- 1.1) create a culture of engaging the hearts and minds of all stakeholders to inspire them to action and to support the reinvigoration effort at all levels;
- 1.2) create an understanding of, and a commitment to continuous quality improvement, to develop and implement processes for improving all facets of the organization;
- 1.3) develop a recruitment and succession plan to identify potential volunteer leaders willing and able to serve as members of the Board of Directors and standing committees, which should ideally have 5 to 7 members each;
- 1.4) provide board and committee orientation and training to better understand the history and role of LCS, prior plans and actions, the long-range goals and objectives, and a process for leaders to document the plans and actions taken by their committee;
- 1.5) create an organizational chart outlining the reporting structure of all current and projected paid and volunteer staff along with job descriptions;
- 1.6) enhance staff and volunteer effectiveness through modified methods of recruitment, selection,

**Sección 1) Desarrollo organizacional:** Lake Chapala Society es una organización dirigida por líderes voluntarios, con un Director Ejecutivo responsable del personal remunerado y voluntarios para llevar a cabo las operaciones diarias, para más de 2,800 miembros y miles de no miembros. La organización ha hecho un gran trabajo al alinear el rol del gobierno, hacia el de la operación. Sin embargo, para lograr una iniciativa de esta magnitud, se requerirá un gran esfuerzo que involucre el desarrollo organizacional, la planificación estratégica y la comunicación de todas las áreas de la organización. Al construir una cultura de continuas mejoras en la calidad, en el uso ampliado de la tecnología de la información y una mayor colaboración, se podrán tomar nuestras mejores experiencias y transformar la organización en algo único y trascendente, el grupo de trabajo ha llegado a la conclusión de que LCS necesita:

- 1.1) Crear una cultura que involucre tanto los corazones como las mentes de todos los socios para inspirarlos a la acción y que apoyen el esfuerzo de revitalización en todos los niveles;
- 1.2) Crear comprensión y compromiso de mejoras continuas en calidad, desarrollar e implementar procesos para mejorar todas las fases de la organización;
- 1.3) Desarrollar un plan de reclutamiento y sucesión para identificar voluntarios potenciales, y líderes dispuestos, capaces de servir como miembros del Consejo Directivo y comités permanentes, estos comités deberán tener de 5 a 7 miembros cada uno;
- 1.4) Proporcionar orientación y capacitación al Consejo y al los comités para comprender mejor la historia y el rol de LCS, antes de los planes y acciones, las metas y objetivos a largo plazo y un proceso para que los líderes documenten los planes y las acciones tomadas por su comité;
- 1.5) Crear un organigrama que describa la estructura de informes de todo el personal pagado y voluntario actual, incluyendo sus descripciones de trabajo;
- 1.6) Mejorar la eficacia del personal y de los voluntarios a través de métodos modificados de reclutamiento,

- orientation, training and recognition in order for the organization to continually improve;
- 1.7) acquire a state-of-the-art information technology system in which all data resides and can be easily accessed by individual members and staff as required;
  - 1.8) digitize past, current and future records for easy access to LCS leaders through the cloud, LCS Website and the LCS Archives;
  - 1.9) create a staffing expansion plan to recruit and hire additional professionals to assist in the implementation of the Master Redevelopment Plan;
  - 1.10) create an ongoing process to systematically survey and interpret relevant data to identify strengths, weaknesses, opportunities and threats to and for Lake Chapala Society; and
  - 1.11) create a 25 year plan for the Lake Chapala Society.

**Section 2) Community Enrichment:** For decades, the Lake Chapala Society has served as a multi-faceted resource for Lakeside residents who want to improve and enrich their own lives and the lives of fellow community members. Via this long-range plan, LCS has an opportunity to take a leap forward in fulfilling this mission. We want to take our best practices of LCS 1.0, which is its rich history, culture and traditions of programs, services and activities and transform the organization into an upgraded version of itself -- LCS 2.0. In order to accomplish this transformation, the taskforce has concluded that the Lake Chapala Society needs to:

- 2.1) collaborate with other standing committees to develop a comprehensive marketing and communication plan for the Lake Chapala Society, to create greater visibility and positive perception within both the Mexican and foreign

selección, orientación, capacitación y reconocimiento para que la organización mejore continuamente;

- 1.7) Adquirir un sistema de tecnología de la información de vanguardia en el que resida toda la información y puede ser accesado fácilmente por los miembros y el personal según sea necesario;
- 1.8) Digitalizar registros pasados, actuales y futuros para facilitar el acceso a los líderes de LCS a través de la nube, el sitio web de LCS y los archivos de LCS;
- 1.9) Crear un plan de expansión de personal para reclutar y contratar profesionales adicionales para asistir en la implementación del Plan Maestro de Reurbanización;
- 1.10) Crear un proceso continuo para encuestar e interpretar datos de manera sistemática que sirva para identificar valores, debilidades, oportunidades y amenazas por y para la organización, y
- 1.11) Crear un plan de 25 años para Lake Chapala Society.

**Sección 2) Enriquecimiento de la comunidad:** Durante décadas, Lake Chapala Society ha servido como un recurso multifacético para los residentes de la ribera que desean mejorar y enriquecer sus propias vidas y las vidas de otros miembros de la comunidad. A través de este plan de largo plazo, LCS tiene la oportunidad de dar un paso adelante en el cumplimiento de esta misión. Queremos tomar nuestras mejores prácticas de LCS 1.0, que son ricas en su historia, cultura, programas tradicionales, servicios y actividades, y transformar la organización en una versión mejorada de sí misma: LCS 2.0. Para lograr esta transformación, el grupo de trabajo ha llegado a la conclusión de que Lake Chapala Society necesita:

- 2.1) Colaborar con otros comités permanentes para desarrollar un amplio plan de mercadeo y comunicación para la Sociedad del Lago de Chapala, para crear una mayor visibilidad y percepción positiva dentro de las comunidades



- communities;
- 2.2) create relationships between the LCS and leaders within the Mexican and foreign community that create greater opportunities for collaboration;
- 2.3) morph our programs, services and activities in ways which will serve community needs while at the same time more fully integrating the Mexican and foreign communities;
- 2.4) enhance the volunteer program through improved methods of recruitment, selection, orientation, training and recognition.

**Section 3) Program Development:** With the remarkable growth in membership, along with the growing number of programs, services and activities, Lake Chapala Society 2.0 will steadily improve, modernize and reinvent LCS to better support and invigorate the Lakeside Community. We have recently completed an assessment of a number of the programs we offer to the community at large with an emphasis towards improving content, monitoring results and the overall professional presentation of our offerings. The taskforce has therefore concluded that the Lake Chapala Society needs to:

- 3.1) maintain a comprehensive catalogue of all programs, services and activities directly managed by LCS and volunteer-initiated efforts;
- 3.2) create a continuous quality improvement culture with processes for planning, implementing and evaluating programs, services and activities by:
  - 3.2.1) determining best practices for maintaining ongoing programs and working collaboratively with the foreign and Mexican communities to create new programs and upgrade existing programs on the LCS campus;
  - 3.2.2) determining the adequacy and appropriateness of the structures that house the programs, along with desks, seating, audio/visual equipment and other necessary supplies and equipment;

- mexicana y extranjera;
- 2.2) Crear relaciones entre el LCS y los líderes de ambas comunidades: mexicana y extranjera para crear mayores oportunidades de colaboración.
- 2.3) Moldear nuestros programas, servicios y actividades en formas que sirvan a necesidades de la comunidad y al mismo tiempo que integren plenamente a las comunidades mexicana y extranjera;
- 2.4) Mejorar el programa del voluntariado a través de mejores métodos de reclutamiento, selección, orientación, formación y reconocimiento.

**Sección 3) Desarrollo del programa:** con el notable crecimiento en la membresía, junto con el número creciente de programas, servicios y actividades, Lake Chapala Society 2.0 seguirá mejorando, modernizando y reinventando LCS para apoyar mejor y fortalecer a la comunidad de la ribera. Recientemente completamos una evaluación de varios de los programas que ofrecemos a la comunidad en general, con énfasis en mejorar el contenido, el monitoreo de los resultados y la presentación profesional general de nuestras ofertas. Por lo tanto, el grupo de trabajo ha concluido que Lake Chapala Society necesita:

- 3.1) Mantener un catálogo completo de todos los programas, servicios y actividades gestionadas directamente por LCS y por iniciativas de voluntarios;
- 3.2) Crear una cultura de mejora continua en la calidad con procedimientos para Planificación, Implementación y Evaluación de programas, servicios y actividades a través de:
  - 3.2.1) Determinar las mejores prácticas para mantener los programas en curso y trabajar en colaboración con las comunidades mexicana y extranjera para crear nuevos programas y mejorar los existentes en el campus LCS;
  - 3.2.2) Determinar la adecuación y la pertinencia de las estructuras que albergan los programas, junto con escritorios, asientos, equipos de audio / visual y otros suministros y equipos necesarios;

- 3.2.3) developing processes for recruitment, orientation and training for teachers, facilitators and other personnel;
  - 3.2.4) defining criteria for measuring the performance of teachers, facilitators and other personnel/volunteers and assessing learning outcomes of program participants;
  - 3.2.5) creating an ongoing appreciation and recognition program to celebrate the successes of teachers, facilitators, and participants; and
- 3.3) develop a transitional plan to move the offerings from the Wilkes Educational Center to the main LCS campus, including programs, services, activities, furnishings, fixtures, equipment, supplies, books, periodicals, etc.

- 3.2.3) Desarrollar procesos de reclutamiento, orientación y capacitación para profesores, expositores y otro personal;
  - 3.2.4) Definir criterios para medir el desempeño de los docentes, expositores y otro personal/voluntarios, evaluando los resultados de aprendizaje de los participantes del programa;
  - 3.2.5) Creando un programa continuo de reconocimiento para premiar los éxitos de los maestros, expositores y participantes; y
- 3.3) Desarrollar un plan de transición para cambiar las actividades del Centro Educativo Wilkes al campus principal de LCS, que incluye programas, servicios, actividades, mobiliario, accesorios, equipos, suministros, libros, publicaciones periódicas, etc.

**Section 4) Campus Redevelopment:** Redevelopment of the Lake Chapala Society campus has been discussed for nearly two decades. Lake Chapala Society 2.0 includes a major campus redevelopment including new buildings, renovation of existing buildings, as well as infrastructure and landscaping improvements. A recent (2017) architectural schematic was developed of the existing campus, including a new Learning Center and a Sala Grande. The façade of these schematics is being reworked to be more in tune with the surroundings of the small Mexican village of Ajijic. In addition, the Lake Chapala Society acquired a lakefront residential property, which now extends the campus the length of one city block with access to Lake Chapala. This property was acquired through the support of generous donors, who in turn want to see the property used for campus expansion. An initial phase of expansion on this property will minimize disruption of programs, services and activities. The taskforce has concluded that the Lake Chapala Society needs to:

**Sección 4) Reurbanización del campus:** La reurbanización del campus de Lake Chapala Society se ha discutido durante casi dos décadas. Lake Chapala Society 2.0 incluirea un importante desarrollo del campus desde nuevos edificios, la renovación de edificios existentes, así como también mejoras en infraestructura y paisajismo. Se desarrolló un esquema arquitectónico reciente (2017) del campus existente, que incluye un nuevo Centro de aprendizaje y una Gran Sala. La fachada de estos esquemas se está revisando para estar más en sintonía con el entorno del pequeño pueblo mexicano de Ajijic. Además, Lake Chapala Society adquirió una propiedad residencial frente al lago, que ahora extiende el campus a lo largo de una cuadra de la ciudad con acceso al Lago de Chapala. Esta propiedad fue adquirida a través del apoyo de generosos donantes, quienes a su vez quieren ver la propiedad utilizada para la expansión del campus. Una fase inicial de expansión en esta propiedad minimizará la interrupción de los programas, servicios y actividades. El grupo de trabajo ha llegado a la conclusión de que la Lake Chapala Society necesita:

- 4.1) restudy the current architectural plans to locate the Sala Grande within the new lake front property, create a new entry onto the campus that takes advantage of the lake front

- 4.1) Volver a estudiar los planes arquitectónicos actuales para ubicar la Gran Sala dentro de la nueva propiedad frente al lago, crear una nueva entrada al campus para aprovechar la

property, more fully integrate this property into the gardens and make this addition the starting point for new construction;

- 4.2) Create a comprehensive plan to redevelop the buildings and grounds to include:
  - 4.2.1) recondition and refurbish the Neill James residence;
  - 4.2.2) develop a master infrastructure plan;
  - 4.2.3) develop a master landscape and hardscape plan;
  - 4.2.4) develop priorities for future property acquisition;
  - 4.2.5) develop a Phasing Strategy to maximize the build-out of the Sala Grande, the Learning Center and other improvements while minimizing the impact on our current programs, services and activities; and
- 4.3) upon full integration of programs, services and activities offered at the Wilkes Educational Center onto the main LCS campus, provide recommendations for future disposition or repurposing of the WEC property.

**Section 5) Fund Advancement:** Lake Chapala Society 2.0 includes a major transformation in fund advancement. Funding for its future capital needs and a growing portion of its future operating costs will come from fundraising including Annual Giving, Planned Giving, Capital Campaign, donor cultivation and rental income, as well as our membership dues and program fees. The third Annual Giving campaign significantly exceeded its goal of \$250,000 pesos and the 2019 campaign is hopeful to follow suit. A new Legacy Giving campaign is planned for the third quarter of 2019 and initial research indicates legacy donations could be a significant source of funds for both operational and capital needs. Planning will commence on “the most significant fundraising initiative ever undertaken at Lakeside”-- a Capital Campaign for the new LCS redevelopment. The taskforce has concluded that the Lake Chapala Society needs to:

propiedad frente al lago, integrar más esta propiedad en los jardines y hacer de esta adición el punto de partida para nuevas construcciones;

- 4.2) Crear un plan integral para reurbanizar los edificios y terrenos que incluya:
  - 4.2.1) Reacondicionar y renovar la residencia de Neill James;
  - 4.2.2) Desarrollar un plan maestro de infraestructura;
  - 4.2.3) Desarrollar un plan maestro de paisaje y obras en la urbanización;
  - 4.2.4) Desarrollar prioridades para futuras adquisiciones de propiedades;
  - 4.2.5) Desarrollar una estrategia de eliminación gradual para maximizar la construcción de la Gran Sala, el Centro de aprendizaje y otras mejoras haciendo el esfuerzo de minimizar el impacto en nuestros programas, servicios y actividades actuales; y
- 4.3) Luego de la integración completa de los programas, servicios y actividades que se ofrecen en el Centro Educativo Wilkes al campus principal de LCS, proporcionar recomendaciones para la disposición futura o la reutilización de la propiedad de WEC.

**Sección 5) Procuración de fondos:** Lake Chapala Society 2.0 incluye una transformación importante en la procuración de fondos. Los fondos para las necesidades de capital futuras y una parte creciente de sus futuros costos operativos fu provendrán de la recaudación de fondos, que incluye donaciones anuales, donaciones planificadas, campañas de capital, cultivo de donantes e ingresos por alquiler, así como cuotas de membresía y cuotas de cursos. La tercera campaña anual de donaciones superó significativamente su meta de \$ 250,000 pesos y la campaña 2019 tiene la esperanza de seguir su ejemplo. Se planea una nueva campaña de donaciones por herencias para el tercer trimestre de 2019 y la investigación inicial indica que las donaciones por herencias podrían ser una fuente importante de fondos para las necesidades operativas y de capital. La planificación comenzará con "la iniciativa de recaudación de fondos más importante jamás realizada en Lakeside", una Campaña Capital para la nueva reurbanización de LCS. El grupo de trabajo ha llegado a la conclusión de que la Sociedad del Lago de Chapala necesita:

<p>5.1) expand collaborative efforts between the Fund Development Committee and the newly created Capital Campaign Ad Hoc Committee to align its goals and objectives to maximize its efforts on all facets of fundraising;</p> <p>5.2) develop a comprehensive plan in collaboration with key stakeholders to recruit new and former members, retain current members, and increase membership diversity through continuous quality improvement and consistent focus on our relevance to our membership;</p> <p>5.2.1) increase the retention of current levels of membership by an average of 6 months each year for the next five years;</p> <p>5.3) create a staffing plan to recruit and hire professionals to assist in Fund Advancement;</p> <p>5.3.1) develop a comprehensive long-term 5-year plan for the Annual Giving, Legacy Giving and Capital Campaign;</p> <p>5.3.2) create a Case Statement and ancillary documents necessary to ensure the success of the Capital Campaign;</p> <p>5.3.3) establish an Honorary Committee of key, major donors to kick off the silent phase of the Capital Campaign and enhance the ability to maximize donations during the silent phase; and</p> <p>5.3.4) kick off the silent phase of the Capital Campaign with a series of gatherings of the key, major donors hosted by the Honorary Committee;</p> <p>5.3.5) create a comprehensive data base of constituents for all future fundraising endeavors;</p> <p>5.4) create a capital campaign budget; and</p> <p>5.5) review current operations and develop a comprehensive plan for the Que Ganga Bazar.</p>	<p>5.1) Ampliar los esfuerzos de colaboración entre el Comité de Desarrollo del Fondo y el recientemente creado Comité ad hoc de Campaña de Fondos para Capital para alinear sus metas y objetivos y maximizar sus esfuerzos en todas las fases en la recaudación de fondos;</p> <p>5.2) Desarrollar un plan integral en colaboración con las partes claves para reclutar nuevos y antiguos miembros, retener a los miembros actuales y aumentar diversidad de miembros a través de la mejora continua en la calidad y en el constante enfoque de la relevancia de nuestros socios;</p> <p>5.2.1) Aumentar la retención de los niveles actuales de membresía en un promedio de 6 meses cada año durante los próximos cinco años;</p> <p>5.3) Crear un plan de personal profesional, para buscar y contratar profesionales que ayuden en la campaña de Procuración de Fondos;</p> <p>5.3.1) Desarrollar un plan integral a largo plazo de 5 años para las Donaciones Anuales, Campaña de donaciones por herencia y la Campaña de Capital;</p> <p>5.3.2) Crear un Reporte y documentos auxiliares necesarios para asegurar el éxito de la Campaña de Capital;</p> <p>5.3.3) Establecer un Comité Honorario de donantes principales, clave para iniciar la fase silenciosa de la Campaña de la Capital y mejorar la capacidad de maximizar las donaciones durante dicha fase; e</p> <p>5.3.4) Iniciar la fase silenciosa de la Campaña de Capital con una serie de reuniones de los principales donantes clave organizados por el Comité Honorario;</p> <p>5.3.5) Crear una base de datos completa de constituyentes para todos los futuros esfuerzos de recaudación de fondos;</p> <p>5.4) Crear un presupuesto de la Campaña de capital, y</p> <p>5.5) Revisar las operaciones actuales y desarrollar un plan integral para el Bazar Qué Ganga.</p>
---	--

**Timelines for Action:** The goal of the Master Redevelopment Plan is to implement the Recommendations for Action over the next one to ten years and to direct the actions of the Lake Chapala Society, but allow enough flexibility to expand or modify these recommendations as conditions change. The plan calls for LCS staff and standing committees to carry out these long-range goals and objectives by creating strategic plans including goals, objectives, activities, tasks and subtasks along with timelines in order to implement the recommendations in an efficient and timely manner. Project management software will be secured and utilized to plan, organize and track progress of the long-range plan. Professional staff will be assigned and/or hired to assist in these strategic plans and to develop policies, procedures and best practices to allow for continuous quality improvement.

**Appendix A: History of the Lake Chapala Society:**

The Chapala Society was formed in 1955 with 21 charter members. This group of 21 were foreigners (mostly retired) who created the organization to serve the needs of other foreigners living at Lakeside. Among its early services were information gathering and dissemination and mosquito abatement. The Society worked out of members' homes and rented facilities and expanded its services to include programs for local children. In 1983 the Society rented a portion of the Neill James estate in Ajijic. It gained Private, Non-Profit status in 1991 and changed its name to the Lake Chapala Society. Upon the death of Neill James in 1994, the Society inherited her entire property. In 1997 Ed Wilkes donated his home and property to LCS, which was renovated to become the Wilkes Educational Center and serves as the Spanish public library for Ajijic to this day. In 2017 the Society acquired lake front property, (adjacent to the Neill James property), which expanded the campus the length of one city block with direct access to Lake Chapala, the largest natural lake in Mexico. In its 60+ years the Lake Chapala Society has created significant milestones, including:

- Going from 21 Charter Members to now serving over 2,800 members plus hundreds of local children through its library, language and arts programs;

**Plazos para la acción:** El objetivo del Plan Maestro de Reurbanización es implementar las Recomendaciones para la Acción durante el próximo año y los próximos diez años y dirigir las acciones de Lake Chapala Society, pero permitir suficiente flexibilidad para ampliar o modificar estas recomendaciones a medida que cambien las condiciones. El plan requiere que el personal de LCS y los comités permanentes lleven a cabo estas metas y objetivos a largo plazo mediante la creación de planes estratégicos que incluyan metas, objetivos, actividades, tareas y sub tareas así como los plazos para implementar las recomendaciones de manera eficiente y oportuna. El software de gestión de proyectos será seguro y se utilizará para planificar, organizar y seguir el progreso del plan a largo plazo. Se asignará y / o contratará personal profesional para asistir en estos planes estratégicos y para desarrollar políticas, procedimientos y mejores prácticas que permitan la mejora continua de la calidad.

**Apéndice A: Historia de Lake Chapala Society:**

La Sociedad de Chapala se formó en 1955 con 21 miembros fundadores. Este grupo de 21 eran extranjeros (en su mayoría retirados) que crearon la organización para atender las necesidades de otros extranjeros que vivían en la ribera. Entre sus primeros servicios se encontraban la recopilación y difusión de información y la reducción de mosquitos. La Sociedad trabajó fuera de las casas de los miembros y las instalaciones alquiladas y amplió sus servicios para incluir programas para niños locales. En 1983, la Sociedad alquiló una parte de la finca de Neill James en Ajijic. Obtuvo el estatus de Asociación Civil en 1991 y cambió su nombre a The Lake Chapala Society, A.C. Tras la muerte de Neill James en 1994, la Sociedad heredó toda su propiedad. En 1997, Ed Wilkes donó su hogar y propiedad a LCS, que fue renovado para convertirse en el Centro Educativo de Wilkes y sirve como biblioteca pública en español para Ajijic hasta el día de hoy. En 2017, la Sociedad adquirió la propiedad frente al lago (adyacente a la propiedad Neill James), que amplió el campus a lo largo de una cuadra en el pueblo con acceso directo al Lago de Chapala, el lago natural más grande de México. En sus más de 60 años, Lake Chapala Society ha creado hitos importantes, que incluyen:

- Pasar de 21 miembros fundadores a servir ahora a más de 2,800 miembros más cientos de niños locales a través de sus programas de biblioteca, idiomas y arte;

- Going from no staff to having an executive director overseeing 12 additional paid staff and hundreds of volunteers;
- Going from two activities to over sixty activities offered each week;
- Starting a library from scratch and growing it into the largest English library in Mexico; and
- Going from a dream by a few foreigners to serve other foreigners to become one of the oldest and largest organizations of its type in the world.

- Pasar de no tener personal a tener un director ejecutivo que supervise 12 empleados y cientos de voluntarios;
- Pasar de dos actividades a más de sesenta actividades ofrecidas cada semana;
- Comenzar una biblioteca desde cero y convertirla en la biblioteca de inglés más grande de México, y
- Partiendo de un sueño de algunos extranjeros para servir a otros extranjeros para convertirse en una de las organizaciones más antiguas y más grandes de su tipo en el mundo.

***Appendix B: Master Redevelopment Planning Process:***

In May of 2012 Lake Chapala Society formed a committee to analyze the conditions of its buildings. The results of that analysis confirmed that the facilities were deteriorating and the cost of maintenance and repair over the next ten years could exceed the cost of renovation or rebuilding existing buildings. This has led the LCS Board of Directors to reconsider an idea originally introduced in the mid-2000s – the renovation and/or rebuilding of the LCS campus.

In February of 2016 LCS finalized a Request for Proposal to “provide architectural and engineering services for the update and expansion of the current facilities”. In November of 2017 LEAP, an architectural firm in Guadalajara, presented their final schematic design proposal to address the needs of the Lake Chapala Society.

Since that time, issues have arisen that need thoughtful consideration, including:

- 1) The look and feel of the architectural rendering of the buildings designed by LEAP did not set well with the membership of LCS. In short the renderings appeared to be “too modern” and this appearance was not appropriate for the neighborhood, nor the environment and culture of the village of Ajijic.
- 2) While the programs, services and activities housed at the Wilkes Educational Center were accounted for in LEAP’s plan, the property itself was not addressed in their proposal.
- 3) The lakeside addition (often referred to as the South Campus) was not fully integrated

***Apéndice B: Proceso maestro de planificación del nuevo desarrollo:***

En mayo de 2012, LCS formó un comité para analizar las condiciones de sus edificios. Los resultados de ese análisis confirmaron que las instalaciones se estaban deteriorando y que el costo de mantenimiento y reparación en los próximos diez años podría superar el costo de renovación o reconstrucción de edificios existentes. Esto ha llevado a la Mesa Directiva de LCS a reconsiderar una idea introducida originalmente a mediados de la década de 2000: la renovación y / o reconstrucción del campus de LCS.

En febrero de 2016, LCS finalizó una Solicitud de propuesta para “proporcionar servicios de arquitectura e ingeniería para la actualización y ampliación de las instalaciones actuales”. En noviembre de 2017, LEAP, una firma de arquitectos en Guadalajara, presentó su propuesta de diseño esquemático final para atender las necesidades de la Sociedad del Lago de Chapala.

Desde entonces, han surgido problemas que requieren una cuidadosa consideración, incluyendo:

- 1) La apariencia de la representación arquitectónica de los edificios diseñados por LEAP no se ajustó bien con los socios de LCS. En resumen, las representaciones parecían ser "demasiado modernas" y esta apariencia no era apropiada para el vecindario, ni para el ambiente y la cultura del pueblo de Ajijic.
- 2) Mientras que los programas, servicios y actividades alojados en el Centro Educativo Wilkes eran parte del plan de LEAP, la propiedad en sí no se abordó en su propuesta.
- 3) La adición a orillas del lago (a menudo conocida como el Campus Sur) no fue completamente integrada en la propuesta de

into LEAP's proposal. Instead the proposal calls for temporary legal and preventative health services but maintains this property as future resale to take advantage of high real estate value because of its direct access and views of Lake Chapala.

- 4) A large residence that LCS borders on three sides, may become available in the near future. LCS has first rights of refusal to purchase this property. This property was not addressed in LEAP's proposal.

In December 2018, the Lake Chapala Society Board of Directors created a Master Redevelopment Planning Task Force to conduct a comprehensive campus-wide improvement initiative to assess and analyze its functions (programs, services and activities) offered to members and non-members, its buildings, grounds, and infrastructure, and a major expansion of new buildings, along with a plan to determine where best to locate its functions on the campus. The goal of this taskforce is to create a roadmap for the future development to extend the 60+ year legacy of Lake Chapala Society history, culture and traditions.

**Appendix C: Scope of Work:** The Master Redevelopment Plan is designed to become the physical manifestation of Lake Chapala Society's vision and its strategic and long-term goals and objectives. This plan will focus on improvements, revitalization, renovations and new construction of the buildings and grounds to meet the current and anticipated programs, services and activities offered to the members of the Lake Chapala Society. The preliminary scope of the taskforce is fourfold:

- 1) to assure all current and anticipated programs, services and activities of LCS have been identified and incorporated into the plan;
- 2) to assure all existing and future property owned or leased by LCS are incorporated into the plan;
- 3) to expand upon LEAP's architectural schematic regarding the location of new buildings; and
- 4) to develop phasing strategies to determine a logical deployment of the Master Redevelopment Plan over the next 10+ years.

LEAP. En cambio, la propuesta exige servicios de salud preventivos y legales temporales, pero mantiene esta propiedad como futura reventa para aprovechar el alto valor de los bienes raíces debido a su acceso directo y las vistas del lago Chapala.

- 4) Una residencia grande que limita con LCS en tres lados, puede estar disponible en el futuro cercano. LCS tiene los primeros derechos de comprar esta propiedad. Esta propiedad no fue abordada en la propuesta de LEAP.

En diciembre de 2018, la Junta de Directores de la Sociedad de Lake Chapala creó un Grupo de trabajo de planificación de redesarrollo maestro para llevar a cabo una iniciativa integral de mejora en todo el campus para evaluar y analizar sus funciones (programas, servicios y actividades) que se ofrecen a los miembros y no miembros, sus edificios, terrenos, e infraestructura, y una importante expansión de nuevos edificios, junto con un plan para determinar dónde ubicar mejor sus funciones en el campus. El objetivo de este grupo de trabajo es crear un plan para el desarrollo futuro a fin de extender el legado de más de 60 años de historia, cultura y tradiciones de la Sociedad del Lago de Chapala.

**Apéndice C: Ámbito de trabajo:**

El Plan Maestro de Reurbanización está diseñado para convertirse en la manifestación física de la visión de LCS y sus metas y objetivos estratégicos a largo plazo. Este plan se centrará en mejoras, revitalización, renovaciones y nuevas construcciones de edificios y terrenos para cumplir con los programas, servicios y actividades actuales y previstos que se ofrecen a los miembros de la Sociedad del Lago de Chapala. El alcance preliminar del grupo de trabajo son cuatro elementos:

- 1) Asegurar que todos los programas, servicios y actividades actuales y anticipados de LCS sean identificados e incorporados en el plan;
- 2) Para asegurar que todas las propiedades existentes y futuras que sean propiedad o que hayan sido arrendadas por LCS sean incorporado en el plan;
- 3) Ampliar el esquema arquitectónico de LEAP con respecto a la ubicación de los nuevos edificios; y
- 4) desarrollar estrategias de fases para determinar un despliegue lógico del Plan Maestro de Reurbanización en los próximos 10 años o más.

**Appendix D: Program of Work Goals:** The goals and objectives were approved by the Board of Directors in December 2018 and are designed to be a road map for the work of the taskforce. As work of the task force proceeded, two new goals were added 1) to create a comprehensive plan for community enrichment and 2) to create a comprehensive plan for program development. The goals include:

1. Review and Analyze:
  - a. Lake Chapala Society's long-term goals and organizational priorities;
  - b. Historic, current and projected membership and renewal data;
  - c. Information gained by SWOT analysis and focus groups and determine if additional focus groups are needed; and
  - d. The utilization of buildings and grounds.
2. Assess the current functions of LCS (programs, services and activities) and create a comprehensive plan for community enrichment and program development;
3. Inventory all existing property owned or leased by LCS and determine optimal utilization for current and future functions;
4. Analyze and expand LEAP's proposal for land use including existing and proposed buildings, plazas, pedestrian pathways, art, entry ways, etc.;
5. Assess and document the current infrastructure and develop a comprehensive plan to upgrade the infrastructure to meet the needs of the Master Redevelopment Plan;
6. Assess and document the current landscaping and hardscaping and develop comprehensive landscape plans including the LCS Heritage Gardens, walkways, seating, lighting, ponds, trees, bushes, volunteer space and space for compost, tool storage, propagation area, etc.;
7. Develop a Master Redevelopment Plan to incorporate the location of existing and future buildings and grounds to house current and future functions;
8. Develop the most optimal Phasing Strategy for the implementation of the Master Redevelopment Plan with the least impact on current functions;

**Apéndice D: Metas del programa de trabajo:**

Las metas y objetivos fueron aprobados por la Consejo Directivo en diciembre de 2018 y están diseñados para ser la ruta a seguir del grupo de trabajo. A medida que avanza este, se agregaron dos nuevas metas 1) Crear un plan integral para el enriquecimiento de la comunidad y 2) Crear un plan integral para el desarrollo del programa. Los objetivos incluyen:

1. Revisar y analizar:
  - a. Los objetivos a largo plazo de Lake Chapala Society y las prioridades de la organización;
  - b. Datos históricos, actuales y proyectados de membresía y renovación;
  - c. La información obtenida por el análisis FODA y los *focus groups* y determinar si estos son necesarios; y
  - d. La utilización de edificios y terrenos.
2. Evaluar las funciones actuales de LCS (programas, servicios y actividades) y crear un plan integral para el enriquecimiento de la comunidad y el desarrollo de los mismos.
3. Hacer un inventario de todas las propiedades existentes que sean propiedad de LCS o que se hayan arrendado y determine su utilización para funciones actuales y futuras;
4. Analizar y expandir la propuesta de LEAP para el uso de la tierra, incluyendo los edificios actuales y los propuestos, plazas, caminos peatonales, arte, vías de entrada, etc.
5. Evaluar y documentar la infraestructura actual y desarrollar un plan sistemático integral para mejorar la infraestructura que satisfaga las necesidades del Plan Maestro de Reurbanización;
6. Evaluar y documentar el arreglo del jardín paisaje actual y las obras del desarrollo del jardín para desarrollar un plan integral de paisaje que incluyan los jardines, el legado de LCS, pasillos, mesas y sillas, bancas, iluminación, estanques, árboles, arbustos, el espacio para voluntarios y el espacio para la generación de composta, el almacenamiento de herramientas, el área de propagación, etc.
7. Desarrollar un Plan Maestro de Reurbanización para incorporar la ubicación de los edificios actuales con los Edificios y terrenos futuros para albergar funciones actuales y futuras;
8. Desarrollar la estrategia más óptima para la implementación del Plan Maestro de Reurbanización con el menor impacto en las funciones actuales;



9. Develop a proposed project list in chronological order with the phasing strategy; and
10. Collaborate with the Capital Campaign committee to identify capital funding needs tied to the overall Redevelopment Plan along with individual projects.

9. Desarrollar una lista de proyectos propuestos en orden cronológico con la descripción de las fases para lograrlo; y
10. Colaborar con el comité de Campaña de Capital para identificar las necesidades de capital vinculadas al Plan de Reurbanización global junto con proyectos individuales.

# Lake Chapala Society 2.0

...EXTENDING OUR LEGACY as an oasis for personal enrichment, socialization and collaboration throughout Lakeside!

*A note of thanks...*

In January 2019 Lake Chapala Society President Carole Wolff appointed members to the Master Redevelopment Planning Task Force. This included the chairpersons of the standing committees of the LCS, members of the Capital Campaign and Campus committees, and LCS Executive Director. Her charge was for these members to work collaboratively and bring forth recommendations for action that can be used as a blueprint for the future of Lake Chapala Society.

A special thanks to Carole Wolff, LCS President; Larry Barnhardt, Chair of the Master Redevelopment Planning Task Force and member of the Campus Committee; Sandy Britton, Community Committee Chair; Tim Boardman, Finance Committee Chair; Howard Feldstein, Campus Committee Chair; Philip Newbold, Audit Committee Chair; Gin Pelzl, Program Committee Chair; George Radford, Fund Development Committee Chair; Michael Searles, Capital Campaign Chair; Nicholas Hanson, John Gray and Michael Pumphrey, members of Campus Committee; Kathleen Durham and Stephen Balfour, members of the Capital Campaign Committee; Britt Blaser, Information Technology Specialist and Terry Vidal, Executive Director.

# Lake Chapala Society 2.0

... ¡EXTENDIENDO NUESTRO LEGADO como un oasis para el enriquecimiento personal, la socialización y la colaboración en la ribera!

*Una nota de agradecimiento.*

En enero de 2019, la presidente de la Sociedad del Lago de Chapala, Carole Wolff, nombró miembros para la generación del grupo de trabajo que llevaría a cabo las tareas de Planificación del Redesarrollo Maestro. Esto incluyó a los presidentes de los comités permanentes de LCS, a los miembros de los comités de Campaña de Capital y del Campus, y al Director Ejecutivo de la LCS. Su cargo era que estos miembros trabajen en colaboración y presenten recomendaciones para la acción que puedan usarse como un plan para el futuro de Lake Chapala Society.

Un agradecimiento especial a Carole Wolff, Presidente de LCS; Larry Barnhardt, Presidente del Equipo Maestro de Tareas de Planificación del Redesarrollo y miembro del Comité del Campus; Sandy Britton, Presidente del Comité de la Comunidad; Tim Boardman, Presidente del Comité de finanzas; Howard Feldstein, Presidente del Comité del campus; Philip Newbold, Presidente del Comité de Auditoría; Gin Pelzl, Presidente del Comité de Programa; George Radford, Presidente del Comité de Desarrollo del Fondos; Michael Searles, Presidente de la Campaña capital; Nicholas Hanson, John Gray y Michael Pumphrey, miembros del Comité del Campus; Kathleen Durham y Stephen Balfour, miembros del Comité de Campaña de Capital; Britt Blaser, especialista en tecnología de la información y Terry Vidal, Director Ejecutivo.